

**Реализация региональной целевой модели наставничества  
в МАДОУ № 238 г. Красноярска  
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	<a href="https://mdou238.ru/nastavnichestvo-2022-2024gg#uroven-obrazovatelnoj-organizatsii">https://mdou238.ru/nastavnichestvo-2022-2024gg#uroven-obrazovatelnoj-organizatsii</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	<a href="https://mdou238.ru/nastavnichestvo-2022-2024gg#uroven-obrazovatelnoj-organizatsii">https://mdou238.ru/nastavnichestvo-2022-2024gg#uroven-obrazovatelnoj-organizatsii</a>
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	<a href="https://mdou238.ru/nastavnichestvo-2022-2024gg#uroven-obrazovatelnoj-organizatsii">https://mdou238.ru/nastavnichestvo-2022-2024gg#uroven-obrazovatelnoj-organizatsii</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	<a href="https://mdou238.ru/nastavnichestvo-2022-2024gg#uroven-obrazovatelnoj-organizatsii">https://mdou238.ru/nastavnichestvo-2022-2024gg#uroven-obrazovatelnoj-organizatsii</a>
Наличие Программы наставничества ОО	<a href="https://mdou238.ru/nastavnichestvo-2022-2024gg#uroven-obrazovatelnoj-organizatsii">https://mdou238.ru/nastavnichestvo-2022-2024gg#uroven-obrazovatelnoj-organizatsii</a>
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	<a href="https://mdou238.ru/nastavnichestvo-2022-2024gg#uroven-obrazovatelnoj-organizatsii">https://mdou238.ru/nastavnichestvo-2022-2024gg#uroven-obrazovatelnoj-organizatsii</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	2
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	<a href="https://mdou238.ru/nastavnichestvo-2022-2024gg#uroven-obrazovatelnoj-organizatsii">https://mdou238.ru/nastavnichestvo-2022-2024gg#uroven-obrazovatelnoj-organizatsii</a>
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	1
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	9
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	9
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО	9
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО	15%
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации	2
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации	8%
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	

Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества	0
<i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i>	
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества	100%
<i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%
<i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	

Заведующий



Н.Л. Шалисман